

Propósito e Valores

13 de março de 2019

O objetivo desta norma é formalizar o Propósito e os Valores do grupo de sociedades, cuja entidade dominante, no sentido da lei, é a Neoenergia S.A. (a "**Companhia**" ou "**NEOENERGIA**" e o "**Grupo**" ou "**grupo NEOENERGIA**") aprovados pelo Conselho de Administração como norma autônoma integrante do Sistema de Governança Corporativa da Companhia. O Propósito e os Valores do Grupo constituem sua identidade, sua razão de ser e seu ideário corporativo. São a base ideológica e biológica do seu Projeto Empresarial, o qual, por sua dimensão e transcendência, é o centro de referência de amplos grupos de interesses e do ambiente econômico e social em que as entidades que o integram realizam suas atividades. O Propósito e os Valores inspiram o *Estatuto Social* da Companhia sendo guias de sua aplicação e interpretação, em conformidade com a legislação vigente, se desenvolvem e concretizam o Código de Ética do Grupo, por meio do qual orientam o comportamento ético de todos seus colaboradores e se materializam nas demais normas do Sistema de Governança Corporativa, presidindo sua atividade cotidiana, sua estratégia de crescimento sustentável do dividendo social e canalizando sua vocação de liderança em todos os seus âmbitos de atuação.

1. O Propósito do Grupo

O Propósito do Grupo é, portanto, sua razão de ser é: *continuar construindo, a cada dia de forma colaborativa, um modelo de energia elétrica mais saudável e acessível.*

Este propósito, está centrado no bem-estar das pessoas e na preservação do planeta, refletindo a estratégia que o Grupo vem executando há muitos anos e seu compromisso de continuar lutando por:

- a) Uma transição real e global de energia, baseada na descarbonização e, em especial, na eletrificação do setor de energia, e da economia em seu conjunto, que contribuirá com a luta contra a mudança climática e gerará novas oportunidades de desenvolvimento econômico, social e ambiental;
- b) Um modelo de energia mais elétrica, que abandone o uso de combustíveis fósseis e generalize o uso de fontes de energias renováveis, o armazenamento eficiente de energia, as redes inteligentes e a transformação digital;
- c) Um modelo de energia mais saudável para as pessoas, cuja saúde e bem-estar dependem da qualidade do ambiente ao seu redor;

d) Um modelo de energia mais acessível para todos, que favoreça a qualidade, a inclusão, a equidade e o desenvolvimento social; e

e) Um modelo de energia construído em colaboração com todos os agentes envolvidos e em o conjunto com a sociedade.

2. Os Valores do Grupo

Para alcançar o Propósito, sua estratégia, e todas suas atuações se inspiram e assentam em três valores:

a) **Energia Sustentável:** buscamos ser sempre um modelo de inspiração, criando valor econômico, social e de meio ambiente em toda nossa volta e pensando no futuro.

b) Atuamos de forma responsável com as pessoas, comunidades e com o meio ambiente, comprometidos com a estratégia de desenvolvimento sustentável, definida pelo Conselho de Administração da Companhia, que procura a maximização do dividendo social, gerado pelas atividades e os negócios do Grupo, do qual se beneficia nosso grupo de interesse.

c) Para isso, os profissionais do Grupo, desenvolvem suas atividades de acordo com os princípios éticos contidos no Código de Ética. Velando pela transparência, pela segurança das pessoas, pela criação de valor sustentável para a sociedade e seu entorno, esforçando-se em identificar e compreender as expectativas de todos os grupos de interesses e trabalhando para alcançar o bem-estar de gerações presentes e futuras.

d) **Força Integradora:** temos uma grande força e uma grande responsabilidade, por isso, trabalhamos juntos, somando talentos, por um propósito que é por todos e para todos.

e) Os profissionais do Grupo formam uma equipe diversa e preparada para alcançar o sucesso do seu Projeto Empresarial. Para esse fim, estimulamos que nossos profissionais trabalhem sem barreiras geográficas, culturais e operacionais, compartilhem o talento, o conhecimento e a informação, e para que tenham uma visão global de longo prazo.

f) Para formarmos esta equipe, o Grupo impulsiona o desenvolvimento de seus profissionais e contribui com a formação das gerações futuras com o objetivo de fomentar o entusiasmo, empatia e iniciativa no trabalho, de favorecer a solidariedade e a criatividade, assim como o respeito pelas relações humanas. Além disso, o Grupo fomenta a manutenção de um diálogo sincero e leal entre seus colaboradores e os demais grupos de interesse.

g) Impulso Dinamizador: fazemos pequenas e grandes mudanças pois somos eficientes e exigentes, buscando sempre a melhora contínua.

h) Inovamos e promovemos grandes e pequenas mudanças que façam a vida mais fácil para as pessoas.

i) Esperamos de nossos profissionais uma atitude dinâmica, que persigam incessantemente a excelência e as oportunidades de melhoria, que abracem as mudanças e as novas ideias, que aprendam com os erros, que evoluam com as respostas a suas atuações e que antecipem as necessidades dos grupos de interesse,

j) Para alcançá-lo, favorecemos os processos de organização do trabalho e da troca de informação de forma simples, ágil e eficiente, aproveitando dos avanços tecnológicos.

4. Aceitação

Os profissionais do Grupo aceitam expressamente o *Propósito* e os *Valores*. Do mesmo modo, os profissionais que no futuro se incorporarem ou passem a formar parte do Grupo deverão aceitar expressamente seu conteúdo.

O *Propósito* e os *Valores* estarão anexados aos contratos trabalhistas de todos os profissionais do Grupo.

* * *

O ideário corporativo da Sociedade foi aprovado inicialmente pelo Conselho de Administração como norma integrante do Sistema de Governança Corporativa em 06 de setembro de 2018, sob a denominação de Missão, Visão e Valores da Neoenergia.

O Conselho de Administração da Companhia revisou e modificou pela última vez em 13 de março de 2019 para introduzir o *Propósito*, superando e substituindo a Missão e a Visão, e atualizando seus Valores Corporativos.